



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd
Oslo biskop

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd
Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO

Dato: 25.04.2023

Vår ref: 22/04588-3

Deres ref:

Høring om endringer i personalreglementet for Den norske kirke Opprettelsen av tilsettingsråd for prester – Hørings svar fra Oslo bispedømmeråd og Oslo biskop

Det vises til Kirkerådets høring om endringer i personalreglement for Den norske kirke, herunder om etablering av tilsettingsråd for prester. Kirkerådets forslag innebærer som utgangspunkt at prester skal tilsettes i et partssammensatt utvalg, i stedet for at tilsetting behandles i det valgte bispedømmerådet slik som i dag.

Høringsfrist var 15. april 2023. Oslo bispedømmeråd hadde møte 24. april. Det ble ikke innvilget utsatt høringsfrist. Bispedømmerådet bemerker på generelt grunnlag viktigheten av tilstrekkelig tid til å uttale seg om viktige saker som endringer i tilsettingsreglene om tilsettingsorgan. Administrasjonen sender på denne bakgrunn vedtatt hørings svar etter søknadsfristens utløp.

Oslo biskop og Oslo bispedømmeråd har valgt å inngi felles hørings svar:

1. Generelt

Oslo biskop og Oslo bispedømmeråd støtter at det etableres en ordning i personalreglementet der prester for fremtiden tilsettes av et tilsettingsråd.

Det bemerkes at til enhver tid gjeldende personalreglement må ses i sammenheng med en helhetlig personalpolitikk.

Å delegerer tilsettingsmyndighet for tilsetting av prester til et tilsettingsråd er med på å frigjøre tid i bispedømmerådet til å kunne fokusere mer på annet strategisk arbeid. Dette stiller Oslo bispedømmeråd og Oslo biskop seg positive til så lenge tilsettingsprosesser fortsatt ivaretas på forsvarlig og god måte i henhold til gjeldende regler. Utover dette er det ønskelig å gi noen nærmere synspunkter til endringsforslagene i det følgende.

2. Vikarer og engasjementer på mindre enn ett år

Bispedømmerådet støtter Kirkerådets vurdering om at tilsetting av prester i kortere vikariater og andre engasjementer på under ett års varighet fortsatt følger en forenklet tilsettingsprosess som ikke berøres ved opprettingen av et tilsettingsråd. For midlertidige ansettelser under ett år inngår biskop avtale om engasjement etter innstilling av søkere/kandidater fra prost. Dette er i dag en god ordning.

Det er essensielt at engasjement av vikarer for oppdekning ved for eksempel sykdom kan gjøres raskt og smidig uten stor saksbehandling. Vikariater og engasjementer under ett års varighet faller derfor utenfor endringsforslagene.

3. Tilsetting av proster

Det er et særskilt viktig spørsmål om tilsettingsmyndigheten for *proster* skal flyttes fra bispedømmerrådet til et tilsettingsråd eller ikke. Kirkerådet har foreslått at tilsetting av proster ikke delegeres til partssammensatt utvalg.

Også denne avgrensningen støtter vi. Tilsetting av proster er med på å styrke – og opprettholde – bispedømmerrådet som et strategisk organ for bispedømmet. Derfor bør det ikke gjøres endringer på dette. Prostetilsettinger berøres derfor ikke av endringsforslagene.

4. Sammensetning av det nye tilsettingsrådet for tilsetting av prester

I dag er det bispedømmerrådet som kollegialt organ som tilsetter prester. Når det foreslås å etablere et eget tilsettingsråd for tilsetting av prester, må det tas stilling til sammensetningen av dette tilsettingsrådet.

I høringen har Kirkerådet foreslått at ett av bispedømmerrådets medlemmer skal være representert i tilsettingsrådet. Oslo bispedømmerråd ønsker å knytte merknader til dette.

Oslo bispedømmerråd mener at rådet allerede vil være representert gjennom stiftsdirektør eller dennes representant i et nytt tilsettingsråd. Med hensyn til formålet med endringsforslagene – om å frigjøre tid for bispedømmerrådsmedlemmene til å drive med strategisk arbeid for bispedømmet, og å ta et skritt i retning av delegasjon av tilsettingsmyndigheten – støttes ikke dette forslaget.

Representasjon av de folkevalgte i tilsettingsrådet er ivaretatt gjennom representasjon av «de eller det» berørte menighetsråd, og gjennom stiftsdirektørens representasjon på vegne av virksomhetens folkevalgte organ, bispedømmerrådet.

Oslo biskop og Oslo bispedømmerråd støtter på sin side at medbestemmelse fra arbeidstakernes side sikres i tråd med Hovedavtalens føringer, slik at det regelfestes at én arbeidstakerrepresentant tiltrer det partssammensatte tilsettingsorganet.

Ved at arbeidsgiver er representert gjennom prost og stiftsdirektør eller en representant for stiftsdirektøren, er arbeidsgivers stemmeflertall sikret i tråd med alminnelige prinsipper for ivaretagelse av arbeidsgivers styringsrett: Stiftsdirektør har som møteleder dobbeltstemme ved stemmelikhet. Sammen med prostens stemme gir dette stemmeflertall i favør av arbeidsgiver i tilfeller hvor menighetsrådets representant og organisasjonenes representant stemmer for et annet resultat.

Når det gjelder spørsmålet om biskopens representasjon, støttes det at biskop i kraft av tilsynsrollen (jf. tjenesteordningen for biskoper § 1) og ansvaret som øverste leder av prestatjenesten i det daglige (jf. tjenesteordningen for biskoper § 2) skal ha en form for representasjon i det partssammensatte utvalget som tilsetter prester. Dette trenger imidlertid ikke å skje gjennom biskopens personlige representasjon. Oslo biskop støtter at biskopens representasjon i tilsettingsrådet er ivaretatt gjennom prostens sete i tilsettingsrådet.

5. Totrinns behandling og forslag om tilsetting

Oslo biskop og Oslo bispedømmerråd støtter at prost etter intervjuer mv. foreslår kandidater til ansettelse, som det partssammensatte tilsettingsorganet deretter behandler. Slik blir det en reell totrinnsbehandling av kandidatene.

Når prost gir sitt forslag til tilsetning (en form for «innstilling») og samtidig har sete i tilsetningsrådet, er det vanlig praksis at forslaget ikke regnes som en «innstilling» formelt sett, men som et forslag som ikke binder tilsetningsrådet. Den rettslige konsekvensen er at tilsetningsrådet kan ta i betraktning alle søkerne, og ikke er bundet til å velge blant de innstilte/foreslåtte. Slik er det også i dagens reglement ved tilsetning av rådgivere i bispedømmeadministrasjonen. Her avgir nærmeste leder *forslag* om tilsetning og tiltrer deretter tilsetningsrådet hvor endelig beslutning tas ved stemmegivning, jf. personalreglementet § 9.

6. Andre regler om saksbehandling i tilsettingssaker

Personalreglementets eksisterende regler om behandling av stillingssøknader berører ikke tilsettingsmyndigheten direkte eller hvem som skal være tilsettingsmyndighet. Disse reglene behøver derfor ikke generelt å endres selv om tilsettingsmyndigheten flyttes fra bispedømmerådet til et tilsettingsråd.

Også etter at et tilsettingsråd overtar tilsettingsmyndigheten vil det være hensiktsmessig at både biskop og menigheter/institusjoner involveres på et tidlig tidspunkt i prosessen. Bispedømmerådet støtter derfor Kirkerådets vurderinger om at det ikke gjøres endringer i disse bestemmelsene.

7. Offentlighet over søkerlister

Dette høringssvaret er inngitt under de forutsetninger at søkerlister som hovedregel fortsatt skal være offentlige, slik at tilsettingsprosesser ikke blir lukkede. Oslo bispedømmeråd ber Kirkerådet sikre at prinsipper tilsvarende offentliggjøring følges i tilsettingssaker. Det vises i denne sammenheng til gjeldende personalreglement § 11 annet ledd, om oppsett av offentlig søkerliste etter søknadsfristens utløp.

Ved behov for tilpasninger i rammelovgivningen for Den norske kirke for å videreføre praksisen med offentlighet i tilsettingssaker, bes det om at Kirkerådet adresser nødvendige endringer overfor lovgiver.

Høringsuttalelse oversendt på vegne av Oslo biskop og Oslo bispedømmeråd.

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan e.f.
stiftsdirektør

Eldrid Eide Røyneberg
ass. stiftsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO

